

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ  
«МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ЦЕНТР ОБУЧЕНИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ИНТЕЛЛЕКТ ПРО»»**

**УТВЕРЖДАЮ**  
Генеральный директор  
ООО «ММ ЦО ДПО  
«ИНТЕЛЛЕКТ ПРО»»

  
Кучинский А.А.

«01» июля 2022 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЯХ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ  
ООО «ММ ЦО ДПО «ИНТЕЛЛЕКТ ПРО»»**

г. Москва

## ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в ООО «ММ ЦО ДПО «Интеллект Про»» (далее – ИНТЕЛЛЕКТ ПРО) в соответствии со ст. 47 ФЗ-№ 273 «Об образовании в Российской Федерации», ТК РФ, Рекомендациями ЮНЕСКО от 5 октября 1966 г. «О положении учителей».

1.2. Права и обязанности работников ИНТЕЛЛЕКТ ПРО, предусмотренные в Федеральном законе № 273-ФЗ детализируют с учетом особенностей образовательной деятельности общие права и обязанности, установленные Трудовым кодексом РФ для всех работников, работающих на основании трудового договора.

1.3. На педагогов также в полной мере распространяются права и обязанности работников, предусмотренные ст. 21 Трудового кодекса РФ, в той мере, в которой это корреспондирует правам и обязанностям работников, – права и обязанности работодателя, предусмотренные ст. 22. Таким образом, в отношении конкретного, установленного трудовым и образовательным законодательством права работника всегда имеется соответствующая обязанность работодателя и, наоборот, для конкретной обязанности работника существует право работодателя требовать её исполнения.

1.4. **Педагогический работник** – физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности (п. 21 ст.2 ФЗ-№ 273).

**Правовой статус педагогического работника** – это совокупность прав и свобод (в том числе академических прав и свобод), трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством РФ и законодательством субъектов РФ.

1.5. В соответствии со ст. 46 Закона ИНТЕЛЛЕКТ ПРО принимает номенклатуру должностей педагогических работников ИНТЕЛЛЕКТ ПРО и должности генерального директора ИНТЕЛЛЕКТ ПРО, которая должна быть утверждена Правительством РФ.

**Генеральный директор** ИНТЕЛЛЕКТ ПРО– это физическое лицо, которое в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами осуществляет руководство этой организацией, в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа.

1.5. В ИНТЕЛЛЕКТ ПРО признается особый статус педагогических работников в обществе и создаются условия для осуществления ими профессиональной деятельности.

1.6. Педагогическим работникам в РФ предоставляются права и свободы, меры социальной поддержки, направленные на обеспечение их высокого профессионального уровня, условий для эффективного выполнения профессиональных задач, повышение социальной значимости, престижа педагогического труда (ст. 47).

1.7. Педагогическим работникам создаются и предоставляются:

- условия для осуществления ими профессиональной деятельности;
- права и свободы;
- меры социальной поддержки, направленные на обеспечение их высокого профессионального уровня, условий для эффективного выполнения профессиональных задач, повышение социальной значимости, престижа педагогического труда.

## ГЛАВА 2. АКАДЕМИЧЕСКИЕ ПРАВА ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА

2.1. Педагогические работники ИНТЕЛЛЕКТ ПРО пользуются следующими академическими правами и свободами:



2.1.1. Свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность. Под свободой следует понимать возможность педагогического работника самостоятельно, без вмешательства со стороны администрации осуществлять планирование занятий с обучающимися и проводить данные занятия, таким образом, каким педагог считает наилучшим с учетом особенностей контингента обучающихся, уровня их подготовленности и способностей. Право на свободу преподавания тесно связано с правом педагога самостоятельно выбирать методы и приемы преподавания, какие он сочтет наиболее подходящими для реализации поставленных задач и достижения результатов обучения и воспитания. В целях обеспечения этой свободы в ИНТЕЛЛЕКТ ПРО запрещается присутствие на уроках или других занятиях педагога без разрешения администрации образовательной организации, входить в группу во время проведения занятий. Согласно Рекомендации ЮНЕСКО, контроль за работой педагогических работников следует организовать таким образом, чтобы при этом не ограничивать их академические свободы и инициативу.

2.1.2. Свобода выбора и использование педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания (Рекомендацией ЮНЕСКО от 5 октября 1966 г. «О положении учителей», направленной в адрес правительств государств-участников ООН).

2.1.3. Право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля).

2.1.4. Право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании.

Поскольку педагог обладают компетенцией в оценке учебных пособий и методов обучения, наиболее подходящих для своих обучающихся, то именно они должны играть главную роль при выборе и приспособлении учебных материалов, отборе учебников и методов преподавания в рамках утвержденных программ. Педагогические работники должны быть свободны в использовании методов, которые им представляются наиболее целесообразными, в том числе и для оценки успеваемости обучающихся. При этом ограничения в отношении права на выбор учебников, пособий и материалов более существенны: выбор может осуществляться педагогом в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании.

В соответствии с законодательством учебники и учебные пособия выбираются ИНТЕЛЛЕКТ ПРО из числа допущенных или рекомендованных федеральным органом исполнительной власти в сфере образования. Учебные материалы, а также учебные пособия и учебники должны отвечать требованиям санитарной, пожарной и технической безопасности, установленным в подзаконных актах (СанПиНах, правилах, инструкциях и т.п.).

2.1.5. Право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ. Как правило, такие права реализуются путем участия в работе коллегиальных органов управления, например педагогического совета, в полномочия которых входит обсуждение, выработка рекомендаций по любым составляющим частям образовательной программы, а в случаях, предусмотренных уставом ИНТЕЛЛЕКТ ПРО, и утверждение соответствующих документов.

2.1.6. Право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций.

2.1.7. Право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, к информационно-



телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в ИНТЕЛЛЕКТ ПРО.

2.1.8. Право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами ИНТЕЛЛЕКТ ПРО в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами.

2.1.9. Право на участие в управлении ИНТЕЛЛЕКТ ПРО, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом ИНТЕЛЛЕКТ ПРО.

2.1.10. Право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности ИНТЕЛЛЕКТ ПРО, в том числе через органы управления и общественные организации.

2.1.11. Право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации.

2.1.12. Право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

2.1.13. Право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

2.2. Академические права и свободы должны осуществляться с соблюдением прав и свобод других участников образовательных отношений, требований законодательства Российской Федерации, норм профессиональной этики педагогических работников, закрепленных в локальных нормативных актах организации, осуществляющей образовательную деятельность.

### **ГЛАВА 3. ТРУДОВЫЕ ГАРАНТИИ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА**

3.1. Педагогические работники имеют следующие трудовые права и социальные гарантии:

- 1) право на сокращенную продолжительность рабочего времени;
- 2) право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;
- 3) право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации;
- 4) право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно -правовому регулированию в сфере образования;
- 5) право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- 6) иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации.

3.2. В рабочее время педагогических работников, в зависимости от занимаемой должности, включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, – методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

3.3. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами (служебными контрактами) и должностными инструкциями.

3.4. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в



пределах рабочей недели определяется соответствующим локальным нормативным актом ИНТЕЛЛЕКТ ПРО, с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

3.5. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников ИНТЕЛЛЕКТ ПРО, определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учетом особенностей, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно - правовому регулированию в сфере образования.

#### **ГЛАВА 4. ГАРАНТИИ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА В СООТВЕСТВИИ С ТРУДОВЫМ КОДЕКСОМ РФ**

##### **4.1. Педагогический работник имеет право на:**

- 4.1.1. Заключение трудового договора и сопутствующие гарантии.
- 4.1.2. Ежегодные оплачиваемые отпуска.
- 4.1.3. Заработную плату.
- 4.1.4. Гарантии и компенсации работникам при направлении в командировки, переезде, возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.
- 4.1.5. Гарантии и компенсации работникам при исполнении общественных или государственных обязанностей.
- 4.1.6. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.
- 4.1.7. Требования охраны труда.
- 4.1.8. Возмещение ущерба, причиненного работодателем.
- 4.1.9. Премияльные и другие выплаты компенсирующего характера.
- 4.1.10. Социальное страхование.
- 4.1.11. Пенсионное страхование.
- 4.1.12. Оплату больничных листов.

#### **ГЛАВА 5. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПРАВА НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ**

5.1. Научные работники ИНТЕЛЛЕКТ ПРО наряду с правами, предусмотренными законодательством о науке и государственной научно-технической политике, имеют право:

- 5.1.1. Входить в состав коллегиальных органов управления ИНТЕЛЛЕКТ ПРО в соответствии с порядком, установленным уставом.
- 5.1.2. Участвовать в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности ИНТЕЛЛЕКТ ПРО.
- 5.1.3. Выбирать методы и средства проведения научных исследований, отвечающие мерам безопасности, наиболее полно соответствующие особенностям научных исследований и обеспечивающие их высокое качество.
- 5.1.4. Пользоваться образовательными, методическими и научными услугами образовательной организации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами ИНТЕЛЛЕКТ ПРО.

5.2. Научные работники ИНТЕЛЛЕКТ ПРО наряду с обязанностями, предусмотренными законодательством о науке и государственной научно-технической политике, обязаны:

- 5.2.1. Формировать у обучающихся профессиональные качества по избранной профессии, специальности или направлению подготовки.
- 5.2.2. Развивать у обучающихся самостоятельность, инициативу, творческие способности.



## **ГЛАВА 6. ПРАВОВОЙ СТАТУС РУКОВОДИТЕЛЯ**

6.1. Генеральный директор ИНТЕЛЛЕКТ ПРО в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставом:

- 1) избирается общим собранием, конференцией работников (общим собранием, конференцией работников и обучающихся) образовательной организации с последующим утверждением учредителем образовательной организации;
- 2) назначается учредителем образовательной организации;
- 3) назначается Президентом Российской Федерации в случаях, установленных федеральными законами.

6.2. Кандидаты на должность генерального директора ИНТЕЛЛЕКТ ПРО должны иметь высшее образование и соответствовать квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, по соответствующим должностям руководителей образовательных организаций и (или) профессиональным стандартам.

6.3. Запрещается занятие должности генерального директора ИНТЕЛЛЕКТ ПРО лицами, которые не допускаются к педагогической деятельности по основаниям, установленным трудовым законодательством.

6.4. Должностные обязанности руководителя государственной или муниципальной образовательной организации, филиала государственной или муниципальной образовательной организации не могут исполняться по совместительству.

6.5. Права и обязанности генерального директора ИНТЕЛЛЕКТ ПРО, его компетенция в области управления определяются в соответствии с законодательством об образовании и уставом ИНТЕЛЛЕКТ ПРО.

6.6. Генеральному директору ИНТЕЛЛЕКТ ПРО предоставляются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, права, социальные гарантии и меры социальной поддержки, предусмотренные для педагогических работников пунктами 3 и 5 части 5 и частью 8 статьи 47 настоящего Федерального закона.

6.7. Генеральный директор ИНТЕЛЛЕКТ ПРО несет ответственность за руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно -хозяйственной деятельностью ИНТЕЛЛЕКТ ПРО.

## **ГЛАВА 7. ПРАВОВОЙ СТАТУС ИНЫХ РАБОТНИКОВ ОО**

7.1. В ИНТЕЛЛЕКТ ПРО наряду с должностями педагогических работников, научных работников предусматриваются должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции.

7.2. Право на занятие должностей, предусмотренных частью 1 настоящей статьи, имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

7.3. Права, обязанности и ответственность работников ИНТЕЛЛЕКТ ПРО, занимающих должности, указанные в части 1 настоящей статьи, устанавливаются законодательством Российской Федерации, уставом, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами ИНТЕЛЛЕКТ ПРО, должностными инструкциями и трудовыми договорами.